

UNSUR-UNSUR PEMBERIAN PENGHARGAAN

Kriteria pemberian penghargaan adalah ukuran/indikator yang digunakan dalam menilai/menentukan prestasi petugas pelayanan yang dapat terdiri dari unsur:

1. Disiplin (Kehadiran)

- Berdasarkan absensi manual
- Kinerja (produktivitas) : kualitas hasil kerja yaitu menyelesaikan tugas sesuai dengan ketentuan yang diberikan atasan yang akan dinilai berdasarkan akun layanan/kinerja organisasi

2. Kerja sama (masukan SKM) dan pooling internal Disdukcapil;

3. Penampilan : penggunaan atribut, pakaian, dll yang sudah ditetapkan;

Kriteria penilaian pemberian reward adalah sebagai berikut :

- a. Kinerja, bobot (40%)
- b. Absensi, bobot (20%)
- c. Pengaduan/Komplain, bobot (10%)
- d. Keputusan rapat Tim Komite Etika (30%)

RINCIAN SK TERLAMPIR